



## **PREMESSO CHE:**

- I tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale costituiscono una misura strategica tendente a favorire l'inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati.
- I Tirocini di Inclusione Sociale (T.I.S.) costituiscono una tipologia specifica rispetto ai tirocini disciplinati dall'Accordo Stato Regioni del 22 gennaio 2015.
- I Tirocini di Inclusione Sociale non costituiscono rapporto di lavoro, ma trattasi di un percorso di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzato all'inclusione sociale, all'autonomia e alla riabilitazione delle persone prese in carico dai servizi sociali e/o dai servizi sanitari competenti.
- Le indennità dei Tirocini di Inclusione Sociale costituiscono trattamento assistenziale ai sensi dell'art. 4 commi 2 e 3 lettera b) del D.Lgs. 147/2017.
- I soggetti coinvolti nella presente Convenzione hanno preso visione delle Linee guida in materia di tirocini di cui all'Accordo Stato – Regioni e Province Autonome del 22 gennaio 2015.
- Il tirocinante ha un "Tutor" di riferimento individuato dal soggetto giuridico che lo ha in carico.
- I Tirocini di inclusione sociale non possono costituire elusione del rapporto di lavoro.

## **SI CONVIENE QUANTO SEGUE:**

### **Art. 1 – Oggetto della Convenzione**

La premessa, nonché gli atti e i documenti (comprensivi degli allegati) richiamati dalla presente Convenzione, costituiscono parte integrante e sostanziale della Convenzione stessa.

Alla presente Convenzione, per il tirocinante accolto, viene allegato il relativo Progetto di Tirocinio di inclusione sociale, nel quale sono definiti gli obiettivi e le modalità di attuazione del tirocinio stesso.

### **Art. 2 – Modalità di attivazione del tirocinio**

I progetti di Tirocini di Inclusione Sociale sono svolti sulla base della presente Convenzione stipulata tra soggetto promotore, soggetto ospitante e tirocinante secondo le condizioni e le modalità di attivazione definiti dalle Linee Guida per l'attuazione di Tirocini di Inclusione Sociale nella Regione Sicilia del 22.01.2015.

Per poter avviare il tirocinio sarà fondamentale l'attivazione delle coperture assicurative (Responsabilità Civile e UNILAV).

### **Art. 3 – Obblighi del soggetto promotore**

Il soggetto promotore si impegna a presiedere e monitorare il Piano Formativo Individuale; ad assistere e supportare il tirocinante avvalendosi del Tutor di cui alla Linee Guida sopra richiamata e/o nominando un proprio tutor, indicato nel singolo progetto di Tirocinio.

Il soggetto promotore è tenuto ad osservare gli obblighi indicati nelle Linee Guida ed in particolare a conservare agli atti, tutta la documentazione inerente i tirocini promossi.

Formare/informare il tirocinante in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi degli artt. 36 e 37 del D.lgs. 81/2008.

#### **Art. 4 – Obblighi del soggetto ospitante**

Il soggetto ospitante garantisce lo svolgimento del tirocinio in coerenza con gli obiettivi previsti nel Piano Formativo Individuale.

È altresì tenuto ad effettuare le comunicazioni obbligatorie di cui al D.L. n. 510/1996 (ad es.: UNILAV, ecc.) entro i tempi prestabiliti con l'Ente Promotore.

Come precisato nella nota n° 16631/2024 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, nella Comunicazione Obbligatoria, va indicata la categoria “09 – PERSONA PRESA IN CARICO DAI SERVIZI SOCIALI E/O SANITARI”.

Ai fini della sicurezza, i tirocinanti sono da intendersi alla stregua di lavoratori, pertanto, il soggetto ospitante deve assicurare:

- di applicare, nei confronti del tirocinante, gli stessi protocolli di sicurezza previsti per i lavoratori, ivi comprese le prescrizioni previste, in capo ai datori di lavoro, dalla normativa nazionale e regionale vigente, e dichiara di adottare le misure di sicurezza sopra citate;
- di fornire ai tirocinanti le prescrizioni e i dispositivi di protezione individuale previsti per la sicurezza sanitaria dai protocolli applicati per i lavoratori.
- accendere un'assicurazione RC che copra il tirocinante per tutta la durata del tirocinio.
- il Soggetto ospitante è, inoltre, responsabile della corretta applicazione dei protocolli emanati dalle Autorità competenti per tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori dal possibile contagio da nuovo coronavirus e garantire la salubrità dell'ambiente di lavoro.

Il soggetto ospitante si impegna ad assegnare massimo 2 tirocinanti per ogni Tutor e a inviare e conservare la documentazione richiesta dal soggetto promotore.

#### **Art. 5 – Diritti e doveri del tirocinante**

Il/la tirocinante ha l'obbligo di attenersi a quanto previsto nel Progetto T.I.S. svolgendo le attività concordate, in coerenza con quanto previsto dalle Linee Guida per l'attuazione di Tirocini di Inclusione Sociale nella Regione Sicilia del 22.01.2015.

#### **Art. 6 – Indennità di partecipazione e garanzie assicurative**

L'indennità di partecipazione spettante ad ogni tirocinante è di € 600 al mese.

I costi sostenuti dall'azienda ospitante a copertura delle garanzie assicurative e di ogni altro onere, saranno rimborsati dal Soggetto Promotore con una cifra massima di € 600 per ogni tirocinio attivato, previa presentazione della documentazione attestante la spesa.

Le coperture assicurative (Responsabilità Civile e UNILAV) andranno aperte entro il

#### **Art. 7 – Decorrenza e durata della Convenzione**

La presente Convenzione ha la durata di 6 mesi dalla data di stipula, nel rispetto del limite di tempo di cui alle Linee Guida per l'attuazione di Tirocini di Inclusione Sociale nella Regione Sicilia del 22.01.2015.

Gli impegni assunti dalle parti con la presente Convenzione permangono fino alla data di conclusione dei Tirocini.

#### **Art. 8 – Recesso**

Il soggetto ospitante può recedere unilateralmente dal singolo Tirocinio, previo confronto con il Tutor, nei seguenti casi:

- comportamenti del tirocinante tali da far venir meno le finalità del progetto personalizzato;

- reiterato mancato rispetto da parte del tirocinante delle norme in materia di sicurezza.

Il Soggetto Promotore può recedere unilateralmente nel caso in cui:

- il soggetto ospitante non riesca a garantire il regolare svolgimento del tirocinio;
- perdita da parte del soggetto ospitante degli obblighi di cui all'art. 4;

### **Art. 9 – Monitoraggio**

Le finalità e modalità del monitoraggio dei tirocini sono definite dalle Linee Guida per l'attuazione di Tirocini di Inclusione Sociale nella Regione Sicilia del 22.01.2015.

### **Art. 10 – Attestazione delle attività svolte**

Il Soggetto Ospitante avrà cura di conservare i documenti originali e di inviare, secondo i tempi stabiliti durante la sottoscrizione della convenzione, quanto richiesto dall'Ente Promotore ai fini delle liquidazioni e della rendicontazione.

Al termine del tirocinio, sulla base del Piano Formativo Individuale, è rilasciata al tirocinante un'Attestazione finale secondo le disposizioni di cui alle Linee Guida per l'attuazione di Tirocini di Inclusione Sociale nella Regione Sicilia del 22.01.2015.

### **Art. 11 – Trattamento dati personali - Privacy**

Le Parti dichiarano reciprocamente, ai sensi del D. Lgs. n.196/03 e s.m.i. nonché del GDPR Regolamento UE 679/2016, di essere informate e di acconsentire espressamente che i dati personali concernenti i firmatari della presente Convenzione, comunque raccolti in conseguenza e nel corso dell'esecuzione della Convenzione, vengano trattati esclusivamente per le finalità della stessa. Titolari del trattamento sono rispettivamente il soggetto ospitante e il soggetto promotore. Il soggetto promotore trasmette al Centro per l'Impiego competente per territorio i dati relativi ai Progetti di Tirocinio.

### **Art. 12 – Rinvio**

Per tutto quanto non previsto dalla presente Convenzione, le parti fanno riferimento alla legislazione vigente in materia.

Luogo \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(firma per il Soggetto Promotore)

\_\_\_\_\_  
(firma per il Soggetto Ospitante)

\_\_\_\_\_  
(firma per il Soggetto Tirocinante)

(La copia dei documenti di riconoscimento dei firmatari è conservata agli atti del soggetto promotore)