



COMUNE DI AUGUSTA

Provincia di Siracusa

DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

N. 127 del 31/05/2021

OGGETTO: Approvazione piano triennale delle azioni positive e per le pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne ai sensi del D.Lgs. n. 198/06 relativo agli anni 2021/2023

L'anno 2021 il giorno trentuno del mese di Maggio alle ore 14:44 si è riunita la Giunta Municipale composta da numero 5 componenti secondo il seguente prospetto:

Nominativo	Qualifica	Presenti	Assenti
DI MARE GIUSEPPE	Sindaco	X	
COSTA ROSARIO	Assessore	X	
CARRABINO GIUSEPPE	Assessore		X
CAPPIELLO COSIMO	Assessore		X
D'AUGUSTA BENIAMINO	Assessore		X
TRINGALI OMBRETTA	Assessore	X	
PATANIA TANIA	Assessore	X	
SICARI ROSARIO	Assessore	X	

Partecipa il Segretario Generale Dott. Sebastiano Marano

Vista la proposta di Deliberazione di G.M n°198 del 28/05/2021 redatta dal Responsabile I SETTORE - AFFARI GENERALI;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Dato atto che per la stessa sono stati espressi i pareri di cui all'art. 53 della legge 8.6.1990, n.142, recepito dalla L.R. 48/91, come modificato dall'art. 12 L.R. 30/2000 e in applicazione del D.L. n.174/2012, art.3, comma 1 lett. d), riguardanti la regolarità tecnica, e di cui all'art. 153 c.5 del D.Lgs 267/2000.

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge

DELIBERA

Per le motivazioni di cui in premessa:

Approvare la proposta di deliberazione n. 198 del 28/05/2021 che fa parte integrante e sostanziale della presente

L'Assessore Anziano
firmato digitalmente
Sig. Rosario Costa

Il Sindaco
firmato digitalmente
Dott. Giuseppe Di Mare

Il Segretario Generale
firmato digitalmente
Dott. Sebastiano Marano

In qualità di responsabile del procedimento sottopone il seguente provvedimento, attestando di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente e dalla normativa anticorruzione e di non trovarsi in conflitto di interessi in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi dell'art. 6 della L.241/90;

Richiamata la direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme ed Innovazioni nella P.A. con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nell'Amministrazione pubbliche", richiamando le Direttive del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, indica come sia importante il ruolo che le amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell'attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;

Considerato che in caso di mancato adempimento, il sopra citato Decreto Legislativo n. 198/2006, prevede la sanzione di cui all'art. 6 comma 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e pertanto l'impossibilità di procedere ad assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

Precisato che l'adozione del Piano delle azioni positive (cd. P.A.P.) non deve essere solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto su misura per l'Ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

Presa visione del documento piano azioni positive per il triennio 2021/2023 e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione;

Considerato che la presente deliberazione di per sé non comporta alcun onere di spesa a carico dell'Ente;

Visti:

il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

il D.Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii.;

Con votazione unanime favorevole, resa nelle forme di legge;

PROPONE

1. Di ritenere la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto e che ne costituisce motivazione ai sensi dell'art. 3, legge 07/08/1990, n. 241 e ss.mm.ed ii.;
2. Di approvare il Piano delle azioni positive (cd. P.A.P.) per il triennio 2021/2023, redatto ai sensi dell'art. 48 del Decreto legislativo n. 198 del 2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005 n. 246"
3. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria e, pertanto, non necessita del visto di regolarità contabile e dell'attestazione della copertura finanziaria della spesa da parte del responsabile del servizio finanziario;

PARERI DI REGOLARITÀ TECNICA

In ordine alla proposta di deliberazione sotto riportata, ai sensi dell'art. 53 della legge 8.6.1990, n.142, recepito dalla L.R. 48/91, come modificato dall'art. 12 l.r. 30/2000 e in applicazione del D.L. n.174/2012, art.3, comma 1 lett. d), si esprimono i relativi pareri per come appresso:

IL RESPONSABILE UNICO DEL PROCEDIMENTO

F.to Gavioli Maria

Il Responsabile I SETTORE - AFFARI GENERALI. per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: FAVOREVOLE

IL RESPONSABILE

I SETTORE - AFFARI GENERALI

f.to PASSANISI SEBASTIANA / ArubaPEC
S.p.A.

PARERI DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile dell'Area Finanziaria per quanto concerne il parere di regolarità contabile di cui all'art. 153, c.5 del D.Lgs 267/2000 e in applicazione del D.L. n.174/2012, art.3, comma 1 lett. d), esprime parere: (vd. Allegato)

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

F.to VACCARO GISELLA / ArubaPEC S.p.A.

Il Sindaco/Assessore, visto il documento istruttorio che precede, munito dei pareri di legge, ne propone l'approvazione all'Organo competente.

Il Sindaco/Assessore

f.to
