

COMUNE DI AUGUSTA

Selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 funzionario contabile di categoria D3, ai sensi dell'art. 110 c. 1 del D. Lgs. n. 267/2000, cui affidare la titolarità della posizione organizzativa del III Settore – Economico Finanziario.

VERBALE N. 2 DEL 16.12.2015.

L'anno duemilaquindici, il giorno sedici del mese di dicembre, in Augusta, nella Residenza Municipale di via Principe Umberto n. 89, nella Segreteria Comunale, alle ore 16.00 si è riunito con il Segretario Generale dell'Ente, il nucleo valutativo di supporto tecnico di cui all'art. 43 comma 5 del vigente Regolamento Organico degli Uffici e dei Servizi, nominato con Determinazione Sindacale n. 1335 del 17.11.2015, ai fini del processo comparativo per la selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 funzionario contabile di categoria D3, ai sensi dell'art. 110 c. 1 del D. Lgs. n. 267/2000, cui affidare la titolarità della posizione organizzativa del III Settore – Economico Finanziario, di cui alla Determinazione del Responsabile del I Settore n. 1332/2015.

Sono presenti i signori:

- Dott. Alberto D'Arrigo, Segretario Generale del Comune di Augusta;
- Prof. Pierluigi Catalfo;
- Dott. Fortunato Pitrola;

di seguito nell'insieme denominati "Commissione".

Assiste, con funzioni di Segretario verbalizzante, la dipendente comunale Sig.ra Maria Fortunata Gavioli, all'uopo qui nominata dal Segretario Generale.

Il Segretario Generale, constatata la presenza di tutti i componenti, dichiara la seduta legittimamente costituita dando inizio alle attività di valutazione per la selezione di cui sopra.

La Commissione,

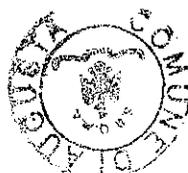
VISTA la Deliberazione n. 96 del 24.08.2015 con la quale la Giunta Municipale, ai sensi dell'art. 259 comma 6 del D.Lgs. n. 267/2000, ha approvato la rideterminazione della Dotazione Organica dell'Ente con la previsione di ulteriori due posti in Categoria D3 e che, pertanto, ammontano complessivamente a tre;

VISTA la Deliberazione n. 97 del 24.08.2015 con la quale la Giunta Municipale ha approvato il Programma Triennale del Fabbisogno di Personale per gli anni 2015 – 2016 – 2017;

VISTA la Deliberazione n. 115 del 13.11.2015 con la quale la Giunta Municipale ha disposto la rettifica di un errore materiale nella propria precedente Deliberazione n. 97 del 24.08.2015;

VISTA la Deliberazione n. 116 del 13.11.2015 con la quale la Giunta Municipale, in esecuzione della propria precedente Deliberazione n. 97 del 24.08.2015, ha individuato le figure professionali da assumere ai sensi dell'art.110 c. 1 del D.lgs.n.267/2000, come segue:

- n. 1 Funzionario Contabile di cat. D 3 cui affidare la titolarità della posizione organizzativa del III Settore;
- n. 1 Funzionario Tecnico di cat. D 3 cui affidare la titolarità della posizione organizzativa del IV Settore;
- n. 1 Funzionario Tecnico di cat. D 3 cui affidare la titolarità della posizione organizzativa del V Settore;



Three handwritten signatures in black ink, positioned to the right of the official stamp.

VISTA la Determinazione n. 1332 del 16.11.2015 del Responsabile del I Settore – Affari Generali, avente a oggetto: "Approvazione avviso di selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e determinato, dalla data di sottoscrizione del contratto individuale e sino alla scadenza del mandato effettivo del Sindaco di n. 1 funzionario contabile di categoria D3, ai sensi dell'art. 110 c. 1 del D. Lgs. n. 267/2000, cui affidare la titolarità della posizione organizzativa del Ili Settore – Economico Finanziario";

VISTO il vigente Regolamento Organico degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione della Giunta Municipale n. 277/2004, nel testo modificato e integrato con la Deliberazione della Commissione Straordinaria n. 151 del 10.07.2013;

DATO ATTO della pubblicazione dell'avviso di selezione all'Albo Pretorio on line dell'Ente, nella sezione bandi di concorso della sezione "Amministrazione Trasparente" sul sito internet istituzionale dell'Ente e nella sezione avvisi sul sito internet istituzionale dell'Ente;

VISTA la Deliberazione con la quale la Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti Locali ha provveduto ad autorizzare l'assunzione di tre unità di personale in Categoria D3 ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

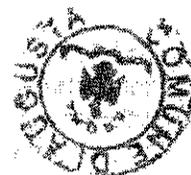
VISTO il verbale n. 1 della seduta del 25.11.2015 con il quale il Segretario Generale, unitamente al gruppo di supporto, ha provveduto a stabilire i criteri di massima cui attenersi per la valutazione dei requisiti richiesti e dei curricula degli aspiranti alla selezione.

VISTA la nota prot. n. 71096 del 10.12.2015 con la quale il Responsabile del I Settore – Affari Generali, ha trasmesso le istanze pervenute per la partecipazione alla selezione in epigrafe;

PRENDE ATTO

che nel termine fissato in seno all'avviso di selezione per il giorno 01.12.2015, sono pervenute al protocollo generale dell'Ente per la selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 funzionario contabile di categoria D3, ai sensi dell'art. 110 c. 1 del D. Lgs. n. 267/2000, cui affidare la titolarità della posizione organizzativa del Ili Settore – Economico Finanziario, sei istanze di partecipazione, presentate dai soggetti sotto elencati:

Cannavò Vincenzo, prot. n. 69015 del 30/11/2015;
Crispi Francesco, prot. n. 68277 del 25/11/2015;
Noè Umberto, prot. n. 69273 del 01/12/2015;
Oliva Gaetano, prot. n. 69303 del 01/12/2015;
Ponzio Umberto, prot. n. 67795 del 23/11/2015;
Travaglini Viviana, prot. n. 66745 del 18/01/2015;



I presenti dichiarano l'insussistenza di cause di incompatibilità con i candidati.

Ai fini della selezione, tenuto conto che i requisiti valutabili richiesti dall'avviso di selezione sono i seguenti:

1. possesso del titolo di studio del Diploma di Laurea in Economia e Commercio o altra laurea equipollente per legge, conseguita con il vecchio ordinamento (DL) o in alternativa laurea specialistica (LS) di cui al decreto ministeriale 3 novembre 1999, n. 509, o laurea magistrale (LM) di cui al decreto ministeriale 22 ottobre 2004 equiparate al citato diploma di laurea del vecchio ordinamento;

- Oltre al titolo di studio è richiesta la sussistenza di almeno uno dei seguenti requisiti:

2 a) Esperienza maturata per almeno 5 anni in posizioni apicali (responsabile di struttura di massima dimensione) attinenti, in enti o organismi pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private;

2 b) Particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica, in materie attinenti il profilo ricercato, desumibile dalla formazione universitaria o post-universitaria, da

pubblicazioni scientifiche unitamente a concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un triennio nelle pubbliche amministrazioni in posizioni apicali (responsabile di struttura di massima dimensione);

2 c) Iscrizione al Registro dei Revisori Contabili unitamente a concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un triennio nelle pubbliche amministrazioni in posizioni apicali (responsabile di struttura di massima dimensione);

di seguito sinteticamente definiti "requisito 1", "requisito 2 a)", "requisito 2 b)" e "requisito 2 c)",

LA COMMISSIONE

preso atto di quanto riportato ai punti E, E.1 ed E.2 dell'avviso di selezione, e precisamente:

"E) AMMISSIONE ALLA SELEZIONE PROCEDURA - ESCLUSIONI.

La presente selezione, condotta nel rispetto dei principi di previa adeguata pubblicità e di trasparenza nei criteri di scelta, è esclusivamente finalizzata ad accertare il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico, ex art. 110 del D.Lgs.n. 267/2000 come modificato e integrato dall'art. 11 del D. L. n. 90/2014, individuando una o più potenziali parti contraenti legittimate alla stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato (comunque, non oltre il termine di scadenza del mandato del Sindaco ex art. 110 c. 1, Tuel): essa pertanto non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito, né costituisce procedura concorsuale pubblica.

La presentazione delle candidature non impegna in alcun modo l'Amministrazione procedente che si riserva di valutare discrezionalmente, secondo i criteri generali di cui al presente avviso, l'idoneità e la congruità delle esperienze professionali dei candidati risultanti dal curriculum professionale.

Ai sensi dell'art. 43 comma 3 del vigente Regolamento Organico degli Uffici e dei Servizi: *"L'individuazione del contraente è di carattere fiduciario e viene effettuata per chiamata diretta sia nel caso di dipendenti del Comune che di soggetti esterni quando, in quest'ultimo caso, ricorrono particolari motivate circostanze. In mancanza l'individuazione avviene con sistema a evidenza pubblica, impiegando apposito processo comparativo, preceduto da idoneo avviso pubblico, inteso all'accertamento della professionalità acquisita dai candidati, anche in ruoli analoghi a quello oggetto del costituendo rapporto contrattuale, e/o alla valutazione delle esperienze curriculari in genere e delle specifiche attitudini dimostrate."*

La valutazione dell'idoneità degli aspiranti verrà effettuata, ai sensi dell'art. 43 comma 5 del vigente Regolamento Organico degli Uffici e dei Servizi, *"dal Segretario Generale dell'Ente che si avvarrà del supporto tecnico di apposito nucleo valutativo composto da almeno due membri esperti in materia di selezione manageriale, di organizzazione e gestione della Pubblica Amministrazione locale o degli ambiti di gestione rimessi alla posizione da ricoprire, designati con atto del Sindaco"*.

Soltanto in presenza di curriculum professionale ritenuto compatibile, oltre che con i requisiti di legge, con le esigenze della pubblica amministrazione procedente, i candidati, ai sensi dell'art. 43 comma 6 del vigente Regolamento Organico degli Uffici e dei Servizi, saranno invitati a sostenere uno specifico colloquio con il Segretario Generale, o suo delegato, e il nucleo di supporto tecnico di cui all'art. 43 comma 5 del medesimo Regolamento.

La valutazione del colloquio si riferirà a criteri di preparazione, competenza, sensibilità, managerialità e capacità gestionale; organizzativa e professionale dimostrate dal candidato, in relazione alla posizione da ricoprire. La valutazione operata ad esito della selezione condotta è intesa esclusivamente a individuare la parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e non dà luogo, pertanto, alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativa.

Ai sensi dell' art. 43 comma 5 del vigente Regolamento Organico degli Uffici e dei Servizi, *"Il Sindaco, o suo delegato, individua, con proprio atto motivato il soggetto contraente anche sulla scorta degli apprezzamenti espressi, al riguardo, da detto nucleo, con facoltà di motivatamente discostarsene"*.

È in facoltà dell'Amministrazione, comunque, offrire la stipulazione del contratto a candidato diverso dal primo individuato, in caso di rinuncia di quest'ultimo, e nell'ambito di quelli selezionati,



nonché, negli originari limiti temporali di efficacia del predetto contratto individuale o per uguale periodo, di stipulare nuovo contratto individuale di lavoro con altro candidato, a sua volta partecipante alla selezione, in caso di risoluzione dell'originario rapporto per qualsiasi causa intervenuta.

A seguito della costituzione del rapporto di lavoro a tempo determinato, con la sottoscrizione del contratto individuale, il Sindaco con proprio atto conferisce apposito incarico per la titolarità della posizione organizzativa relativa al Settore interessato.

E.1) Accertamento dei requisiti generali e particolari previsti dall'avviso di selezione.

Il Settore -Affari Generali, effettuerà l'istruttoria sulle istanze di partecipazione dei candidati in ordine:

- 1) alla corretta, puntuale, completa e tempestiva presentazione della domanda;
- 2) al possesso dei requisiti previsti dal bando e dalla legge per l'accesso alle qualifiche per cui è selezione.

Il Responsabile del I Settore-Affari Generali comunica al Segretario Generale l'esito dell'istruttoria, con l'indicazione di eventuali cause di "irricevibilità/inammissibilità" della domanda o di "esclusione"

E.2) Valutazione del *Curriculum vitae et studiorum*.

L'apprezzamento del curriculum prodotto dal concorrente, come degli eventuali ulteriori documenti allegati ritenuti utili, si atterrà a principi di evidenziazione dello spessore culturale e formativo, nonché delle esperienze lavorative e/o professionali espressi dal candidato, ritenuti significativi ai fini della posizione da ricoprire, sia in relazione ai compiti, alle competenze e alle responsabilità attribuite ai Responsabili di Settore titolari di posizione organizzativa nell'ambito del rapporto di lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche, sia con riguardo alle specifiche competenze professionali afferenti al posto da ricoprire.

Il procedimento di accertamento del possesso dei requisiti e di valutazione comparativa dei curricula, che sarà svolto dal Segretario Generale con il supporto di apposito nucleo valutativo, terrà conto, preliminarmente e in via preferenziale, dei requisiti stabiliti dal vigente Regolamento Organico degli Uffici e dei Servizi e dal presente avviso di selezione.

La valutazione curriculare precede l'eventuale esperimento del colloquio da effettuarsi, successivamente, con ciascun candidato il cui curriculum sia stato considerato coerente e adeguato al ruolo da svolgere.

Fatto salvo quanto previsto al punto E.1, a seguito della valutazione dei *curricula* sarà formato un elenco nel quale confluiranno i candidati per fasce di merito, e precisamente:

Fascia "A": sono collocati in tale fascia di merito i candidati i cui *curricula* sono ritenuti maggiormente idonei in base all'esperienza pluriennale e alla specifica professionalità dichiarate nelle materie oggetto dell'incarico.

Soltanto i concorrenti inseriti in detta fascia saranno chiamati a svolgere il successivo colloquio;

Fascia "B": Sono collocati in tale fascia i candidati in possesso dei requisiti descritti per l'ammissione alla selezione;

Fascia "C": Sono collocati in tale fascia i candidati che non sono in possesso dei requisiti richiesti dal presente bando.";

PROCEDE

all'esame delle istanze presentate, nell'ordine di protocollazione.

In conformità all'avviso di selezione, preso atto dell'istruttoria compiuta dal Responsabile del I Settore - Affari Generali, a seguito della valutazione dei curricula, sarà formato un elenco nel quale confluiranno i candidati, per fasce di merito, e precisamente:

- Fascia "A": sono collocati in tale fascia di merito i candidati i cui curricula sono ritenuti maggiormente idonei in base all'esperienza pluriennale e alla specifica professionalità dichiarate nelle materie oggetto dell'incarico.

Soltanto i concorrenti inseriti in detta fascia saranno chiamati a svolgere il successivo colloquio;



A

A

A

f

- Fascia "B": sono collocati in tale fascia i candidati in possesso dei requisiti descritti per l'ammissione alla selezione;
- Fascia "C": sono collocati in tale fascia i candidati che non sono in possesso dei requisiti richiesti dal presente bando.

Il risultato della valutazione viene di seguito sinteticamente riportato.

ISTANZA prot. n. 66745 del 18/01/2015 - Travaglini Viviana.

Il candidato:

- dichiara il possesso del titolo di studio della Laurea in Economia e Commercio, vecchio ordinamento, conseguita presso l'Università degli Studi di Messina con voti 98/110 e lode;
- non dimostra il possesso dei requisiti 2 a), 2 b) e 2 c).

Si prescinde, pertanto, dalla valutazione del requisito della particolare specializzazione professionale e dell'iscrizione al registro dei Revisori Contabili.

La Commissione valuta che il candidato non sia in possesso dei requisiti richiesti dall'avviso di selezione.

Conseguentemente il candidato è inserito nella Fascia "C".

ISTANZA prot. n. 67795 del 23/11/2015 - Ponzio Umberto.

Il candidato:

- non dimostra il possesso dei requisiti 1 né del requisito 2 a), né del requisito 2 b) né del requisito 2 c).

La Commissione valuta che il candidato non sia in possesso dei requisiti richiesti dall'avviso di selezione.

Conseguentemente il candidato è inserito nella Fascia "C".

ISTANZA prot. n. 68277 del 25/11/2015 - Crispi Francesco.

Il candidato:

- dichiara il possesso del titolo di studio della Laurea in Economia Aziendale classe 17 – D.M. 04.08.2000, conseguita presso l'Università degli Studi di Catania con voti 97/110 e lode;
- non dimostra il possesso del "requisito 2 a)" né del "requisito 2b)" né del "requisito 2c)"

Si prescinde, pertanto, dalla valutazione del requisito della particolare specializzazione professionale.

La Commissione valuta che il candidato non sia in possesso dei requisiti richiesti dall'avviso di selezione.

Conseguentemente il candidato è inserito nella Fascia "C".

ISTANZA prot. n. 69015 del 30/11/2015 - Cannavò Vincenzo.

Il candidato:



Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.

- dichiara il possesso del titolo di studio della Laurea in Sociologia, conseguita presso l'Università degli Studi di Roma "La Sapienza" nell'anno 1984 con voti 110/110 e lode;
 - dichiara l'equipollenza della Laurea in Sociologia alla Laurea in Economia e Commercio ai sensi della L. n. 1076 del 06.12.1971;
- la Commissione, vista la L. n. 1076 del 06.12.1971, verifica la sussistenza dell'equipollenza;

- dichiara di avere svolto l'incarico di:
 - Responsabile U.O.S. Gestione Amministrativa del Dipartimento Prevenzione Medica dal mese di Luglio 2015 a tutt'oggi;
 - Responsabile U.O.S. della U.O.C. Provveditorato dal giugno 2013 al giugno 2015;
 - Responsabile, a scavalco, U.O.S. Gestione Amministrativa P.O. Lentini mesi di dicembre 2014 e gennaio 2015, su disposizione Direzione Generale;
 - Responsabile U.O.S. Gestione Amministrativa del Dipartimento Salute Mentale (dal mese di Dicembre 2008 al giugno 2013);
- non dichiara il possesso di requisiti 2b e 2c;

La Commissione, pertanto, valuta di attribuire al candidato:

- punti 2 per il voto riportato nell'esame finale di laurea;
- punti 7 per l'esperienza maturata;

La Commissione valuta che il candidato è in possesso dei requisiti richiesti dall'avviso di selezione.

Il candidato è inserito nella Fascia "B", in considerazione del fatto che la specifica professionalità dello stesso risulta acquisita esclusivamente nel campo sanitario.

ISTANZA prof. n. 69273 del 01/12/2015 - Noè Umberto.

Il candidato:

- dichiara il possesso del titolo di studio della Laurea in Scienze Politiche- indirizzo economico, conseguita presso l'Università degli Studi di Catania con voti 98/110 e lode, equipollente alla Laurea, vecchio ordinamento, in Economia e Commercio in virtù del Decreto interministeriale 05.05.2004 pubblicato nella GU n. 196 del 21.08.2004 e del Decreto interministeriale 18.01.2008 pubblicato nella GU n. 91 del 17.04.2008, Tabella riepilogativa delle classi di laurea con specifico riferimento alla classe 64/S;
- dimostra il possesso del requisito 2b) per avere svolto le funzioni di Responsabile dell'Ufficio Contenzioso Edilizio dal 06.03.2000 al 30.11.2004, in virtù della Determinazione Sindacale n. 150 del 06.03.2000 (acquisita dagli atti d'Ufficio); complessivamente per quattro anni e otto mesi;
- dimostra, tramite il Curriculum Vitae, il possesso del requisito di particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica, in materie attinenti il profilo ricercato, desumibile dalla formazione post-universitaria;
- non dichiara il possesso del requisito 2c);

La Commissione, pertanto, valuta di attribuire al candidato:

- punti 1 per il voto riportato nell'esame finale di laurea;
- punti 4 per l'esperienza maturata;
- punti 1 per il requisito di particolare specializzazione professionale;

La Commissione ritiene le pubblicazioni non valutabili in quanto non vengono dichiarati gli elementi necessari (casa editrice, anno di pubblicazione, codice ISBN/ISSN).

La Commissione valuta che il candidato è in possesso dei requisiti richiesti dall'avviso di selezione.

Conseguentemente il candidato è inserito nella Fascia "A".



ISTANZA prot. n. 69303 del 01/12/2015 - Oliva Gaetano.

Il candidato:

- dichiara il possesso del titolo di studio della Laurea in Economia e Commercio (vecchio ordinamento – DL), conseguita presso l'Università degli Studi di Catania con voti 101/110 e lode;
- dichiara il possesso del requisito 2 a) per avere svolto le funzioni di:
 - o Responsabile APO (posizione organizzativa) Area Economico Finanziaria (Area Economico Finanziaria - Tributi – Personale) del Comune di Motta Sant'Anastasia da novembre 2009 a maggio 2014;
 - o Responsabile APO (posizione organizzativa) Area Economico Finanziaria del Comune di Zafferana Etnea da maggio 2010 a dicembre 2012;
 - o Responsabile APO (posizione organizzativa) Area Economico Finanziaria – Tributi – Personale contabile del Comune di Valverde da settembre 2013 a dicembre 2014;complessivamente per otto anni e sette mesi;
- dichiara il possesso del requisito di iscrizione al Registro dei Revisori Contabili di cui al D.M. 12104/1995 pubblicato nella G.U. della Repubblica Italiana, supplemento n. 31/bis- IV Serie Speciale del 21/04/1995 - numero iscrizione: 41608;

La Commissione, pertanto, valuta di attribuire al candidato:

- punti 1 per il voto riportato nell'esame finale di laurea;
- punti 8 per l'esperienza maturata;
- punti 2 per il requisito dell'iscrizione al Registro dei Revisori Contabili;
- punti 0,5 per il requisito di particolare specializzazione professionale desumibile dalla formazione post-universitaria;

La Commissione valuta che il candidato è in possesso dei requisiti richiesti dall'avviso di selezione.

Conseguentemente il candidato è inserito nella Fascia "A".

All'esito della valutazione il Segretario Generale dell'Ente, dott. Alberto D'Arrigo, con l'assistenza del nucleo valutativo di supporto tecnico di cui all'art. 43 comma 5 del vigente Regolamento Organico degli Uffici e dei Servizi, nominato con Determinazione Sindacale n. 1335 del 17.11.2015, composto dai Signori Prof. Pierluigi Catalfo e Dott. Fortunato Pitrola, dispone la collocazione dei sei candidati nelle tre fasce di merito previste nell'avviso di selezione, come segue:

- Fascia "A": Noè Umberto, Oliva Gaetano;
- Fascia "B": Cannavò Vincenzo;
- Fascia "C": Crispi Francesco, Ponzio Umberto, Travaglini Viviana.

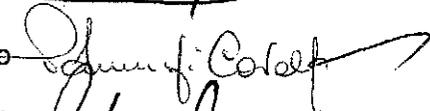
Secondo quanto previsto nell'avviso di selezione, soltanto i concorrenti inseriti nella Fascia "A" saranno chiamati a svolgere il successivo colloquio.

Il presente verbale viene chiuso alle ore 19.30.

Dott. Alberto D'Arrigo



Prof. Pierluigi Catalfo



Dott. Fortunato Pitrola



Il Segretario

