

# LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

ISTITUTO  
A COSA SERVE

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo  
Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.

FONTE NORMATIVA  
CONTENUTO DELLA  
NORMA

Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165  
A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.

POSSIBILE  
DISCIPLINA

Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 ed è stato aggiornato con gli schemi pubblicati al link <http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note applicative/>

COMPETENZA  
AUTORE

Dirigente / Responsabile del Personale



**COMUNE DI AUGUSTA**

Provincia di Siracusa

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 16/06/2014 e s.m.i. Contratto
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott. Alberto D'Arrigo - Segretario Generale - Componenti: Dott.ssa Marcella Fichera - Responsabile I Settore -

	Dott. Francesco Lombardi - Responsabile del III Settore - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni ed AA.LL. Firmatarie della preintesa: CISL - FP; UIL-FPL Firmatarie del contratto: <span style="float: right;">(indicare le sigle firmatarie)</span>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014. b) vengono confermati i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999 approvati con delibera della C.S. n. 265/13.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 18-19-20-21-22-23-24-25-33 Vengono confermati i criteri previsti nel CCDI 2013-2015 e si destinano le somme per la ripartizione e delle risorse finanziarie:

Allegati A) e B) tabelle analitiche della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Quota destinata alle progressioni orizzontali - Art. 17, comma 2, lett. b) € 486.146,00;

Quota destinata al finanziamento indennità di comparto - Art. 33 CCNL 22.1.2004 € 147.659,96;

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Indennità di turno - Art. 17, comma 2, lett. d)	€ 96.252,86
Indennità di rischio - Art. 17, comma 2, lett. d)	€ 12.000,00
Indennità di reperibilità - Art. 17, comma 2, lett. d)	€ 34.977,24
Indennità di maneggio valori - Art. 17, comma 2, lett. d)	€ 2.500,00
Indennità per orario ordinario festivo (domenica) - Art. 17, comma 2, lett. d)	€ 1.000,00
Compenso per particolari responsabilità art. 17c.2 lett. i	€ 4.500,00
Compenso per specifiche responsabilità art. 17c.2 lett. f	€ 61.000,00
Indennità di disagio - Art. 17, comma 2, lett. e)	€ 3.000,00
Progetti obiettivo - Art. 17, comma 2, lett. a)	€ 500,00
Performance organizzativa a livello di Ente - Art. 17, comma 2, lett. a)	€ 9.940,95
Performance organizzativa di Settore - Art. 17, comma 2, lett. a)	€ 39.763,80
Performance individuale - Art. 17, comma 2, lett. a)	€ 49.704,75
Alte professionalità vincolate art. 32 c. 7 CCNL 22/01/2011	€ 8.816,44
Specifiche disposizioni art. 15, co. 1 lett. K) CCNL 01/04/1999 (incentivi progettazione, avvocatura comunale, sanatoria)	€ 52.997,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 376.973,04</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI 2005.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto gli incentivi economici saranno erogati in base al CCNL e la parte di produttività sarà erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e s.m.i.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è sospeso per il triennio 2011-2014 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e s.m.i.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione della Commissione straordinaria n. 37 del 27/03/2014:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	957.782,00
Risorse variabili	52.997,00
<b>Totale risorse</b>	<b>1.010.779,00</b>

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 01/04/1999 art. 14 c. 4	19.874,24
CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 1 lett. a)	463.148,36
CCNL 01/04/1999 art. 14 c. 1 lett. b)	7.746,85
CCNL 01/04/1999 art. 14 c. 1 lett. g)	44.976,55
CCNL 01/04/1999 art. 14 c. 5	144.288,16
CCNL 05/10/2001 art. 14 c. 1	98.837,98
CCNL 05/10/2001 art. 4 c. 2	76.107,00
CCNL 09/05/2006 art. 4 c. 1	44.674,00
<b>Totale</b>	<b>899.653,14</b>

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	27.331,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 cc. 2 e 7	30.858,00
<b>Totale</b>	<b>58.189,00</b>

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 09/05/2006 ART. 4, COMMA 1	44.674,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	52.997,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
<b>Totale</b>	<b>52.997,00</b>

### Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Trasferimento personale ATA	0
CCNI. 31/3/1999 articolo 7	0
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	59
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
<b>Totale riduzioni di parte stabile</b>	<b>59</b>
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	3
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
<b>Totale riduzioni di parte variabile</b>	<b>3</b>
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>62,00</b>

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	957.842,14
Risorse variabili	53.000,00
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>1.010.842,14</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	59
Decurtazione risorse variabili	3
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>62</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>1.010.780,14</b>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	957.782,00
Risorse variabili	52.997,00
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>1.010.779,00</b>

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 633.805,96 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	147.659,00
Progressioni orizzontali	486.146,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
<b>Totale</b>	<b>633.805,96</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 376.973,04, così suddivise:

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Indennità di turno	€ 96.252,86
Indennità di rischio	€ 12.000,00
Indennità di reperibilità	€ 34.977,24
Indennità di maneggio valori	€ 2.500,00
Indennità per orario ordinario festivo (domenica)	€ 1.000,00
Compenso per particolari responsabilità art. 17c.2 lett. i	€ 4.500,00
Compenso per specifiche responsabilità art. 17c.2 lett. f	€ 61.000,00
Indennità di disagio	€ 3.000,00
Progetti obiettivo	€ 500,00
Performance organizzativa a livello di Ente	€ 9.940,95
Performance organizzativa di Settore	€ 39.763,80
Performance individuale	€ 49.704,75
Alte professionalità vincolate art. 32 c. 7 CCNL 22/01/2011	€ 8.816,44
Specifiche disposizioni art. 15, co. 1 lett. K) CCNL 01/04/1999	€ 52.997,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 376.973,04</b>

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Sono ancora da regolare le seguenti somme € 8.816,44 vincolate ai sensi dell'art. 32, c. 7 CCNL 22/01/2001 - alte professionalità

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	633.805,96
Somme regolate dal contratto	368.156,60
Destinazioni ancora da regolare	8.816,44
Totale	1.010.779,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 957.782,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 633.805,96. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici saranno erogati in base al CCNL e la parte di produttività sarà erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e s.m.i.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Per l'anno 2014 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme, per oneri diretti, relative alle destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa e quelle ancora da regolare sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 9085, le somme per oneri riflessi al cap. 9086, le somme per l'IRAP al cap. 9085/20, mentre le somme relative alle destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa sono imputate nei vari capitoli e servizi di pertinenza del personale a cui è stato attribuito, compreso gli oneri previdenziali ed assistenziali e l'imposta regionale sulle attività produttive, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- E' stata necessario applicare in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010, in quanto si è verificato un incremento delle risorse stabili e parte delle risorse variabili nel fondo 2014, le rimanenti risorse variabili non sono state interessate, in quanto costituite da: risorse che specifiche disposizioni normative finalizzano alla incentivazione e da risorse fuori dal blocco disposto dall'art. 9, c. 2 bis legge 122/2010.

Non è stato necessario applicare, sulle risorse stabili, la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio.

zione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

e risorse del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione della Commissione straordinaria n. 37 del 27/03/2014, per le destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa e quelle ancora da regolare sono impegnate nel bilancio 2014 e nel modo seguente:

- somme per oneri diretti al capitolo 9085;

- somme per oneri riflessi al capitolo 9086;

- somme per IRAP al capitolo 9085/20;

e restanti somme, per oneri diretti, oneri riflessi ed IRAP sono impegnate nei vari capitoli e servizi del bilancio di pertinenza del personale a cui è stato attribuito.

- non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

IL RESPONSABILE DEL I SETTORE  
dott. Mariella FICHERA

10 OTT 2014

